

ANALIZY-PROGNOZY FINANSOWE

Niezbędnik analityka

☰ Menu



Analiza sprawności pracy

Zespół wskaźników sprawności pracy informuje o stopniu wykorzystania zasobów pracy w ujęciu zaangażowania majątku, wydajności, rentowności i kosztów pracy. Analiza zatrudnienia jest ściśle powiązana z bezpośrednią działalnością przedsiębiorstwa i stanowi uzupełnienie informacji o **sprawności działania** przedsiębiorstwa. Oznacza to, że pewne procesy produkcyjne, handlowe czy usługowe są bezpośrednio powiązane z rynkiem i jego fluktuacją, co bezpośrednio przekłada się na wahania tych wskaźników. W związku z czym, w aby poprawnie interpretować tę grupę wskaźników należy bezwzględnie zaczerpnąć wiedzę na temat podstawowej działalności operacyjnej przedsiębiorstwa jego podstawowych produktów / usług, oraz wpływu warunków zewnętrznych na wahania przychodów ze sprzedaży. W formie uzupełnienia można skorzystać z analizy porównawczej dobierając do porównania wyniki wskaźników przedsiębiorstw działających w danej branży, a najlepiej lidera. Podczas doboru informacji do analizy wskaźników sprawności pracy należy pamiętać, by do liczby zatrudnionych włączyć wszystkich zatrudnionych na wszystkich umowach i przeliczyć wszystkie etaty na 1/1.

1. Zaangażowanie majątku na jednego zatrudnionego:

aktywa razem

liczba zatrudnionych

Wskaźnik zaangażowania majątku w przeliczeniu na jednego zatrudnionego w dużym stopniu uzależniony jest od branży, w której przedsiębiorstwo działa. Branże produkcyjne i budowlane będą charakteryzowały się wyższym stopniem zaangażowania majątku w przeliczeniu na jednego pracownika, niż np. branże usługowe, gdzie do wykonania usługi niejednokrotnie wystarczy biurko i niewielkie pomieszczenie. Zgodnie z zasadami gospodarowania intensywnego dynamika przyrostu tego wskaźnika winna być niższa, niż np. dynamika wydajności pracy, czy dynamika rentowności pracy.

2. Wydajność pracy na jednego zatrudnionego:

razem przychody netto ze sprzedaży

liczba zatrudnionych

Wskaźnik wydajności pracy w przeliczeniu na jednego zatrudnionego jest relacją przychodów ze sprzedaży i liczby zatrudnionych. W związku z powyższym, wskaźnik ten będzie podlegał wahaniom sezonowym i wszelakim zniekształceniom w postaci różnych akcji marketingowych, wpływających bezpośrednio na wysokość przychodów ze sprzedaży. Podczas analizy dynamiki dobrze byłoby poddać badaniu analogiczne okresy sprawozdawcze.

3. Rentowność pracy na jednego zatrudnionego:

$$\frac{\text{zysk netto}}{\text{liczba zatrudnionych}}$$

Wskaźnik rentowności pracy w przeliczeniu na jednego zatrudnionego zawiera w sobie wyniki na całej działalności przedsiębiorstwa, co oznacza, że wysokość tego wskaźnika może wzrastać, lub zmniejszać się niezależnie od efektywności wykorzystania zasobów pracy. Na przykład: wypracowana wysoka rentowność pracy na działalności podstawowej, może zostać zniwelowana poprzez nieudane inwestycje w działalności pozostałej czy finansowej. W związku z czym, przy interpretacji tego wskaźnika należy być bardzo ostrożnym, by prawidłowo zinterpretować otrzymane wyniki. Ewentualnie, można skorygować budowę tego wskaźnika podstawiając w liczniku zysk netto ze sprzedaży, tym samym omijając pozostałe działalności i otrzymując wynik wyłącznie na podstawowej działalności operacyjnej.

4. Koszty pracy na jednego zatrudnionego:

$$\frac{\text{wynagrodzenia}}{\text{liczba zatrudnionych}}$$

Wskaźnik kosztów pracy na jednego zatrudnionego zawiera w sobie wszystkie jednorazowe i okazjonalne wypłaty wynagrodzeń, które będą przyczyniały się do zniekształceń otrzymywanych wyników tego wskaźnika. Ponadto, część wynagrodzeń nieprodukcyjnych będzie utrzymywać wysokość tego wskaźnika na pewnym poziomie i będzie zawyżać jego wysokość w okresach pozasezonowych (przy formie wynagrodzeń czasowo-premialnych). W związku z powyższym, przed interpretowaniem wartości tego wskaźnika, należy odpowiedzieć na pytanie o oczekiwania, by prawidłowo dopasować dane wejściowe. W celu głębszej interpretacji powyższego wskaźnika, wszystkich pracowników można pogrupować na pracowników produkcyjnych i nieprodukcyjnych.

5. Produktywność kosztów pracy:

$$\frac{\text{przychody netto ze sprzedaży}}{\text{wynagrodzenia}}$$

Wskaźnik produktywności kosztów pracy jest najbardziej miarodajnym wskaźnikiem z grupy wskaźników pracy. Przedstawia on bezpośrednią relację pomiędzy wartością przychodów ze sprzedaży i wynagrodzeniami. Uniwersalność tego wskaźnika polega na pomijaniu przeliczania etatów i analizowania umów. Jednakże, aby precyzyjnie określić produktywność kosztów pracy pracowników bezpośrednio produkcyjnych i administracyjnych można rozdzielić wartość wynagrodzeń na administracyjne i produkcyjne, otrzymując wartość wskaźnika produktywności

kosztów pracy pracowników administracji i produkcji bezpośredniej. Ewentualne korekty danych wejściowych uzależnione będą od celów analizy i oczekiwań odbiorców.

[Pobierz pdf](#)

Zobacz również:

[Analiza wskaźnikowa](#) • [Płynności finansowej](#) • [Płynności Dynamicznej](#) • [Zadłużenia](#) • [Sprawności działania](#) • [Pracy](#) • [Rentowności](#) • [Ryzyka](#) • [Rynku](#) • [Uzupełnienie](#)
[Analiza sprawozdań](#) • [Bilans](#) • [RZiS w. por.](#) • [RZiS w. kal.](#) • [RPP](#) • [ZZwKW](#)
[Prognoza sprawozdań](#) • [Aktywa bilansu](#) • [Pasywa bilansu](#) • [Rachunek zysków i strat](#)
[Optymalizacja finansowa](#) • [Rachunku zysków i strat](#) • [Struktury aktywów](#) • [Struktury pasywów](#)
[Wycena przedsiębiorstwa](#) • [DCF](#) • [APV](#) • [EVA](#)
[Inwestycje](#) • [Rzeczowe](#) • [Finansowe](#) • [WACC](#) • [CAPM](#)
[Analiza Piramidalna](#) • [Model Du Ponta](#) • [Dyskryminacyjna](#) • [System wczesnego ostrzegania](#) • [Wzorcowe układy nierówności wskaźników](#)

Witryna: Analizy – Prognozy Finansowe wykorzystuje pliki cookies (pol.: ciasteczka). Korzystając ze stron internetowych witryny: Analizy – Prognozy Finansowe wyrażasz zgodę na wykorzystanie plików cookies w celu zapewnienia Ci wygody podczas przeglądania zawartości witryny. Dowiedz się więcej na temat polityki cookies ...>>

[Regulamin](#) [Realizacja](#) [Cookies](#) [Kontakt](#)

Autor: Paweł Grad